



Réaliser un entretien de service civique



**SERVICE
CIVIQUE**

Une mission pour chacun
au service de tous

Pour toutes informations : servicecivique@ffsquash.com
Service civique FFSquash 2018

Entretien service civique

Il ne s'agit pas d'un entretien d'embauche.

Ce n'est pas la qualité des diplômes qui doit faire la différence mais plutôt la motivation.

Voici des questions (la liste n'est pas exhaustive) qui peuvent vous aider à mener l'entretien.

1) Présentation du jeune :

Nom et âge du jeune ?

Que fait-il aujourd'hui (salarié, étudiant, en recherche) ? Quel parcours jusqu'à aujourd'hui ?

Pourquoi il veut faire un service civique ?

Pourquoi postule-t-il pour cette mission en particulier ? A-t-il postulé sur d'autres missions ?

Quels sont ses objectifs professionnels après le service civique ?

Est-il sportif ?

Connaissance du squash ?

Le jeune fait-il partie d'une association sportive ? Investissement dans l'association ?

Permis de conduire ? Sinon quel moyen de transport ?

2) Présentation de la FFSquash, de la Ligue, de l'association

(Que sait le jeune ? S'est-il renseigné ?)

Notre environnement squash : nombre de licenciés, nos atouts, nos contraintes...

Nos rôles : promouvoir, enseigner, organiser et gérer la pratique du squash

Nos objectifs de développement : le squash pour tous, le squash féminin, le squash pour les jeunes...

3) Présentation du service civique en général

(Que sait le jeune sur le service civique ?)

Dispositif de l'état qui permet aux jeunes de s'engager dans une mission d'intérêt général.

Avec l'agrément de la FFSquash, nous associations pouvons accueillir des jeunes de 18 à 25 ans avec des contrats de 8 mois, 24 heures par semaine. Non renouvelable pour le jeune.

Pour le jeune : Indemnité de 473 € (+ 107,67 € possible selon critères sociaux) + une prestation de 107,58 € pour l'hébergement, le transport et les repas.

Formations à suivre :

Formation civique et citoyenne obligatoire (2 jours) + PSC1

+ réunion d'info sur les droits des volontaires, et sur l'ensemble des modalités administratives (sécurité sociale, pôle emploi...). Pas obligatoire mais intéressante.

Formations possibles squash : BF1, A1, JA1...

4) Présentation de la mission

Objectifs, durée, nombre d'heures, lieu de travail, accompagnement...

Discussion et échange : Comment le jeune perçoit-il la mission ? Qu'est-ce qui le motive ?

A-t-il déjà des idées d'actions ?